



POLÍTICA DE DIVERSIDAD DE LA JUNTA DIRECTIVA

Colombina cree en la diversidad y valora los beneficios que ésta puede aportar a su Junta Directiva. La diversidad promueve la inclusión de diferentes perspectivas e ideas, mitiga el pensamiento grupal y garantiza que la empresa tenga la oportunidad de beneficiarse de todos los talentos disponibles. La promoción de una Junta diversa tiene sentido empresarial y contribuye a un mejor Gobierno Corporativo.

La Compañía busca mantener una Junta compuesta de directores talentosos y dedicados con una mezcla diversa de experiencia, saberes, visiones, habilidades y antecedentes. A los efectos de la composición de la Junta, la diversidad incluye, entre otros, la experiencia dentro y fuera de la industria, la nacionalidad, la edad, el sexo, la identidad de género y la raza o etnia.